

SINDIKAT GRADITELJSTVA HRVATSKE

5. sjednica Glavnog odbora

U Zagrebu, 11.12.2015.

PROGRAM RADA SGH ZA 2016. GODINU

I. ČLANSTVO, ORGANIZACIJA I DJELOVANJE SGH

- 1. Učlanjivanje i organiziranje novih članova u Sindikat** - kontinuirano provoditi aktivnosti, prema akcijskim planovima / uz osiguranje promo materijala, dodatnih pogodnosti za članstvo.....

Provoditi organiziranje i učlanjivanje u postojećim sindikalnim podružnicama i kod poslodavaca gdje nismo organizirani, naročito na učlanjivanju mladih uz suradnju i podršku:

- a) SSSH na provođenju kampanje SSSH i granskih sindikata na organiziranju i učlanjivanju novih članova
- b) EFBWW, BWI – na provođenju projektnih aktivnostivnosti / kampanja za srednju i jugoistočnu Europu

Osim profesionalno zaposlenih SGH u učlanjivanju sudjeluju zaposleni iz SSSH te volonteri - sindikalni povjerenici.

Prema potrebi educirati sindikalne povjerenike / članove Sekcije mladih za aktivnosti na organiziranju i učlanjivanju (PROJEKT SSSH EDUCA).

2. Rad tijela SGH

- a) IO sazivanje, prema potrebi, u pravilu dvomjesečno
- b) GO sazivanje minimalno 3 puta godišnje
- c) NO sazivanje prema potrebi, minimalno 2 puta godišnje
- d) Statutarna komisija, prema potrebi minimalno 2 puta godišnje.

- 3. Koordinacije** na razini regija (5), poslovnih sistema, strukovnih (IGM industrija) sazivati po potrebi, minimalno dva puta godišnje.

4. Sekcije

Sekcija mladih SGH - maksimalno podržati aktivnosti koje je potrebno provoditi prema svom planu i programu za 2016. godinu.

Podržavati uključivanje članica sindikata u rad i aktivnosti SGH i Sekcije žena SSSH.

- 5. Sindikalne podružnice** djeluju prema svojim programima sukladno Statutu, Pravilima SGH i odlukama tijela SGH.

II. KOLEKTIVNO PREGOVARANJE, KOLEKTIVNI UGOVORI I SOCIJALNI DIJALOG

1. Kolektivno pregovaranje i kolektivni ugovori

a) Granski kolektivni ugovor:

– pratiti primjenu odredaba KUG-a od 25.09.2015. godine kod svih poslodavaca koji imaju obvezu primjene bilo neposredno kao članice HUP-UPGH ili na temelju Odluke nadležnog ministra za rad ukoliko će se primjena primjena proširiti / suradnja sa HUP-UPG

- provoditi Kampanju SSSH i granskih sindikata (2015.) na promociji kolektivnog pregovaranja i kolektivnih ugovora / na svim razinama uključujući zahtjeve za unapređenje sustava praćenja i kontrole radnog zakonodavstva i kolektivnih ugovora te Kampanju protiv neisplate plaće i za suzbijanje prekarizacije radnih odnosa.

b) Kolektivni ugovori na razini poslodavaca – u suradnji sa sindikalnim podružnicama inicirati i provoditi kolektivno pregovaranje:

- za sklapanje kolektivnih ugovora ako kolektivni ugovori još nisu sklopljeni / ili je istekao rok za primjenu ili za

- noviranje kolektivnih ugovora samo ako je to opravdano i održivo s obzirom da su u našim djelatnostima još uvijek bitno otežani uvjeti privređivanja.

Minimalni okviri za ugovaranje plaće i drugih prava:

- inzistirati da se ugovaraju najniže osnovne plaće po grupama poslova ili radnim mjestima (tarifne stavke)

- najnižu osnovnu plaću za najjednostavnije poslove ugovarati u visini minimalne plaće, odnosno iznimno 95% minimalne plaće ako postoje opravdani razlozi

- vezano za usklađivanje kolektivnih ugovora sa novim Zakonom o radu, naročito u području radnog vremena, koristiti pregovaračku poziciju za eventualno poboljšanje postojećih prava

c) Socijalni dijalog – suradnja sa HUP-UPG kroz rad Socijalnog vijeća za graditeljstvo; kontrola primjene KU, projektna suradnja (SOGRADI) i dr. prema Planu SVG za 2016.

III. ZAŠTITA NA RADU

Odbor zaštite na radu - predlaže program rada GO i saziva sjednice najmanje dva puta godišnje.

Sudjelovanje sindikalnih podružnica u izborima povjerenika ZNR; suradnja sa Odborima ZNR kod poslodavca;

Povjerenike ZNR uključiti u aktivnosti projekta HUP-UPG i SGH: SOGRADI.

IV. RADNIČKO SUODLUČIVANJE / RADNIČKA VIJEĆA, PREDSTAVNICI RADNIKA U NO

- 1. Radnička vijeća:** poticati rad RV; suradnja sindikata sa RV je potrebna s obzirom na gospodarsku situaciju glede organiziranja skupova radnika, razmatranja Programa zbrinjavanja viška radnika i otkazivanja
- u suradnji sa SSSH provesti edukacije članova RV u prvom kvartalu 2016. godine
- 2. Predstavnici radnika u NO** - inicirati izbore ili imenovanje predstavnika tamo gdje postoji zakonska mogućnost, prema potrebi organizirati edukaciju.

V. EDUKACIJA, OBRAZOVANJE USAVRŠAVANJE / RAD NA PROJEKTIMA

Organizirati seminare (Vidi točku I. IV.)

Za Sekciju mladih organizirati seminare – radionice sa temama prema Planu Sekcije mladih.

Sudjelovanje u aktivnostima projekta EDUCA (nositelj projekta je SSSH, a SGH jedan od partnera).

VI. ORGANIZIRANJE INDUSTRIJSKIH AKCIJA

- štrajkovi, javni prosvjedi na razini poslodavaca, štrajkovi solidarnosti - organiziranje prema potrebi i interesu članstva i odlukama SGH i SSSH.

VII. DAN GRADITELJA – 26. rujna – obilježavanje

- organizirati tematsku sjednicu GO

VIII. SPORTSKE IGRE

Prema interesu članstva organizirati regionalne / i,ili centralne sportske igre / na trošak sindikalnih podružnica.

IX. SURADNJA SA SSSH / I MEĐUNARODNIM ASOCIJACIJAMA (BWI i EFBWW)

- rad u tijelima; projektna suradnja; sudjelovanje u zajedničkim kampanjama itd.

Za SGH: Jasenka Vukšić, predsjednica