



**SINDIKAT GRADITELJSTVA HRVATSKE**

***S T A T U T***

***SINDIKATA GRADITELJSTVA HRVATSKE***

**2010. godina**

Na 8. Skupštini Sindikata graditeljstva Hrvatske održanoj dana 25. 09. 2010. godine donesen je:

## **S T A T U T**

### **SINDIKATA GRADITELJSTVA HRVATSKE**

#### **I. NAZIV I SJEDIŠTE**

##### **Članak 1.**

Puni naziv Sindikata je: Sindikat graditeljstva Hrvatske (u daljnjem tekstu: Sindikat).

Skraćeni naziv Sindikata je SGH.

U pravnom prometu Sindikat može upotrebljavati i naziv na engleskom jeziku: Trade Union of Construction Industry of Croatia, koji se koristi uz naziv na hrvatskom jeziku.

Sjedište Sindikata je u Zagrebu, Trg kralja Petra Krešimira IV broj 2.

#### **II. PODRUČJE DJELOVANJA**

##### **Članak 2.**

Sindikat je demokratska, interesna udruga dobrovoljno učlanjenih radnika/ca (u daljem tekstu: radnika), privremeno nezaposlenih, osoba na stručnom usavršavanju (volonteri, učenici, studenti i sl.) u graditeljstvu, industriji građevinskog materijala, proizvodnji metalnih konstrukcija, vađenju ruda i kamena, arhitektonskih djelatnosti, inženjerstvo i savjetovanje, razvrstane u područja, odjeljke skupine i razrede sukladno Odluci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti kao i drugim djelatnostima.

Sindikat djeluje na čitavom području Republike Hrvatske.

Sindikat je učlanjen u sindikalne udruge u Republici Hrvatskoj i inozemstvu.

#### **III. PEČAT I ZNAKOVLJE**

##### **Članak 3.**

Sindikat ima svoj pečat, zastavu i znak.

Pečat Sindikata je okruglog oblika, promjera 3,5 cm, sa obodno ispisanim nazivom Sindikata i znakom i sjedištem Sindikata u sredini.

Pečat sindikalne podružnice istovjetan je pečatu Sindikata, u kojem je dodan naziv podružnice u unutarnjem koncentričnom krugu i sjedište podružnice u sredini.

Zastava Sindikata je bijele boje, pravokutnog oblika sa znakom Sindikata u sredini.

Znak se sastoji od tri dijela. Gornji dio znaka je crvene boje i predstavlja (asocira) tunelski svod s ugrađenim kvadratima zida. Srednji dio na bijeloj podlozi sa zlatnožutom bojom slova SGH povezuje gornji i donji dio znaka u jednu cjelinu. Donji dio je plave boje i u obliku četverokutne trapezne površine s mrežastim kvadratima koji asociraju armaturnu mrežu, cestu i slične građevinske površine.

#### **IV. SVRHA I CILJEVI DJELOVANJA**

##### **Članak 4.**

Sindikata je neovisan od bilo kakvog utjecaja državne vlasti, religije, političkih stranaka ili poslodavaca.

Sindikata se izjašnjava za ustroj i očuvanje neovisne demokratske, pravne i socijalne države, za ostvarenje i očuvanje temeljnih ljudskih i sindikalnih prava i sloboda te neovisnosti sindikalnog pokreta.

Svrha utemeljenja i djelovanja Sindikata je okupljanje i zastupanje članstva radi zaštite i unapređenje njihovih ekonomskih, gospodarskih, socijalnih, kulturnih i drugih interesa i prava, a osobito:

- sklapanje kolektivnih ugovora i utvrđivanje cijene rada kao i drugih prava koja proizlaze iz rada ili u vezi s radom, kao i kontrola njihove primjene,
- organiziranje industrijskih akcija, uključujući štrajk,
- promicanje i unapređenje radničkog suodlučivanja i drugih oblika industrijske demokracije te socijalnog dijaloga na svim razinama,
- pružanje pravne zaštite članstvu,
- unapređenje radnih i životnih uvjeta, zaštita života i zdravlja na radu, s posebnom pozornošću na zaštitu mladih, žena, invalida i starijih, zaštita od diskriminacije na radu ili u svezi sa radnom, po bilo kojoj osnovi,
- unapređivanje životnog standarda, socijalne sigurnosti, zdravstvene zaštite i zaštite ljudskog okoliša,
- pružanje materijalne i druge pomoći članstvu,
- unapređivanje obrazovanja i osposobljavanja, naročito u području graditeljskih zanimanja,
- promicanje, ostvarivanje i zaštita sindikalnih prava i sloboda, posebice prava na djelovanje i zaštita sindikalnih predstavnika i sindikalnih povjerenika,
- sindikalno obrazovanje i osposobljavanje,
- razvijanje radničke solidarnosti,
- suradnja sa demokratskim sindikalnim udrugama u Republici Hrvatskoj i inozemstvu uključujući povezivanje i udruživanje.

#### **V. PRAVNA OSOBNOST**

##### **Članak 5.**

Sindikata je pravna osoba i samostalni nositelj prava i obveza u pravnom prometu sukladno ovom Statutu i drugim aktima.

Sindikata predstavlja i zastupa predsjednik.

Sindikata ima otvorene račune za redovno poslovanje i druge račune u skladu s važećim propisima.

Sindikalnu podružnicu zastupa glavni sindikalni povjerenik ili sindikalni povjerenik odnosno sindikalni predstavnik.

Podružnica, kao organizacijski dio Sindikata u pravilu ima račun. Zahtjev za otvaranje ili zatvaranje računa sindikalne podružnice može podnijeti predsjednik Sindikata ili sindikalni povjerenik uz suglasnost predsjednika Sindikata.

Sindikalna podružnica ima ovlaštenja u pravnom prometu sklapati sve vrste ugovora i druge pravne poslove iz djelatnosti Sindikata čija je vrijednost najviše do iznosa njezinih ostvarenih prihoda od članarine u prethodnom mjesecu, a iznad tog iznosa uz prethodnu suglasnost predsjednika Sindikata.

Za sindikalne podružnice koje nemaju otvoren račun, platni promet novčanih sredstava se vodi preko računa Sindikata za redovno poslovanje.

Glavni odbor može i za druge oblike unutarnjeg organiziranja (regionalna, županijska i dr.) utvrditi opseg ovlaštenja u pravnom prometu i sredstva kojima raspolaže.

## **VI. KOLEKTIVNI UGOVORI**

### **Članak 6.**

Za kolektivno pregovaranje i sklapanje kolektivnih ugovora za pojedine djelatnosti ili grupe djelatnosti na području Republike Hrvatske u kojima Sindikat ima članstvo ovlašteno tijelo je Izvršni odbor ili po njemu, posebno imenovano pregovaračko tijelo.

Za kolektivno pregovaranje i sklapanje kolektivnih ugovora na razini jedne ili više sindikalnih podružnica je ovlašteno tijelo koje imenuje predsjednik Sindikata.

Za potpisivanje kolektivnog ugovora na području Republike Hrvatske je ovlašten predsjednik Sindikata ili druga ovlaštena osoba temeljem punomoći predsjednika Sindikata.

Za potpisivanje kolektivnog ugovora na razini jedne ili više sindikalnih podružnica ovlašten je glavni odnosno sindikalni povjerenik temeljem punomoći predsjednika Sindikata.

Udruga više razine, u koju je udružen Sindikat, može sklapati kolektivne ugovore u ime Sindikata na temelju dobivene punomoći od Sindikata.

## **VII. PRAVO NA ORGANIZIRANJE ŠTRAJKA I DRUGIH INDUSTRIJSKIH AKCIJA**

### **Članak 7.**

Sindikat organizira štrajk ili druge industrijske akcije kao sredstvo sindikalne borbe radi promicanja, ostvarivanja i zaštite gospodarskih i socijalnih interesa i prava članova.

Odluku o štrajku, ili organiziranju drugih industrijskih akcija na razini Republike Hrvatske ili jedne ili više županija donosi Izvršni odbor.

Odluku o štrajku ili organiziranju drugih industrijskih akcija na razini sindikalne podružnice donosi sindikalni povjerenik ili sindikalno povjereništvo uz suglasnost predsjednika Sindikata.

U slučaju spora koji može dovesti do štrajka ili drugog oblika industrijske akcije mora se provesti postupak mirenja sukladno Zakonu, ako stranke spora nisu dogovorile neki drugi način njegovog mirnog rješavanja.

Ako je mirenje neuspješno može se pokrenuti postupak arbitražnog rješavanja kolektivnog spora.

Štrajk se mora najaviti poslodavcu, odnosno udruzi poslodavaca protiv koje je namijenjen.

Pravilima o štrajku se uređuje način i postupak organiziranja štrajka.

Organiziranje štrajka i sudjelovanje u štrajku sukladno ovom Statutu i Pravilima o štrajku ne predstavlja povredu ugovora o radu i ne može biti osnova odgovornosti radnika.

## **VIII. ČLANSTVO U SINDIKATU**

### **1. Pristupanje Sindikatu i članska iskaznica**

### **Članak 8.**

Član Sindikata može biti svaka osoba iz članka 2. ovog Statuta bez obzira na nacionalnu pripadnost, političko i vjersko uvjerenje, zanimanje, godine starosti, spol ili drugu osobinu, koji dobrovoljno potpiše pristupnicu Sindikatu čime potvrđuje prihvaćanje ovog Statuta, te svih akata i odluka.

Učlanjenje se potvrđuje izdavanjem članske iskaznice ovog Sindikata. Član je dužan na zahtjev dokazati članstvo.

Prestankom radnog odnosa ne prestaje automatski članstvo u Sindikatu.  
Ako član istupa iz članstva Sindikata, dužan je vratiti člansku iskaznicu koja je vlasništvo Sindikata.  
Oblik, veličinu i sadržaj iskaznice utvrđuje Izvršni odbor.

### **Članak 9.**

Prijava za pristup u članstvo Sindikata se u pravilu provodi preko sindikalnih povjerenika u sindikalnoj podružnici.

Nezaposleni, učenici i studenti i radnici koji nisu sindikalno organizirani prijavljuju se neposredno u urede Sindikata.

Prijem u članstvo može biti uskraćen ili opozvan ako je to u interesu Sindikata, a nezadovoljna osoba može uputiti žalbu Izvršnom odboru. Odluka o žalbi je konačna.

Članovima Sindikata ne mogu biti osobe čija uvjerenja i aktivnosti su suprotnosti sa svrhom i ciljevima djelovanja Sindikata utvrđenim u članku 4. Statuta.

## **2. Prava članova Sindikata**

### **Članak 10.**

Član Sindikata ima pravo:

- na besplatnu pomoć, posredovanje i pravnu zaštitu kod poslodavca, pred sudovima, državnim tijelima u ostvarivanju prava na rad, iz rada i u svezi s radom,
- kontrolirati rad tijela Sindikata i ostvarivanje programskih ciljeva i zadataka na svim razinama te davati poticaje i prijedloge,
- birati i biti biran u sva tijela Sindikata,
- biti informiran o svim važnim pitanjima iz područja rada i djelovanja Sindikata,
- biti nagrađivan priznanjima i nagradama koje dodjeljuje Sindikat,
- sudjelovati na sportskim, kulturnim i drugim aktivnostima koje organizira Sindikat,
- na materijalnu pomoć pod uvjetima utvrđenim Pravilnikom o financijskom i materijalnom poslovanju i drugim aktima,
- sindikalno se obrazovati i osposobljavati sukladno programima Sindikata,
- koristiti i druga prava utvrđena aktima i odlukama Sindikata.

## **3. Dužnosti člana Sindikata**

### **Članak 11.**

Dužnosti člana Sindikata su:

- pridržavati se Statuta Sindikata, akata i odluka nadležnih sindikalnih tijela,
- redovito plaćati članarinu, koja se u pravilu ušteže od plaće i naknade plaće,
- aktivno sudjelovati u industrijskim akcijama koje organizira Sindikat.

## **4. Prestanak članstva u Sindikatu**

### **Članak 12.**

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- svojevolumnim istupanjem na temelju pisane izjave,

- brisanjem iz članstva zbog neplaćanja članarine tri mjeseca u tijeku godine iz neopravdanih razloga,
- isključenjem na temelju odluke nadležnog tijela Sindikata.

Član može biti isključen iz Sindikata zbog grubog kršenja odredaba ovog Statuta i akata Sindikata ili zbog djelovanja suprotnog interesima članstva. Odluku o brisanju i isključenju iz članstva donosi Izvršni odbor na prijedlog sindikalnog povjerenika ili sindikalnog povjereništva.

Na odluku o isključenju član ima prvo žalbe Statutarnoj komisiji Sindikata u roku 30 dana od dana dostave odluke iz stavka 2. ovog članka. Statutarna komisija je dužna razmotriti žalbu i donijeti pisanu odluku u roku 30 dana primitka žalbe. Odluka Statutarne komisije je konačna.

## **5. Pravna zaštita**

### **Članak 13.**

Sindikata može u radnim sporovima kod poslodavca, pred sudom, arbitražom, u postupcima mirenja i pred državnim tijelima zastupati svoje članove.

Osim sporova iz stavka 1. ovog članka pravna zaštita obuhvaća sporove koji proizlaze iz sindikalnog djelovanja i suodlučivanja.

Na pravnu zaštitu članovi Sindikata imaju pravo nakon tri mjeseca članstva u Sindikatu odnosno nakon plaćanja najmanje tri članarine.

U slučaju sporova koji su nastali zbog sindikalne aktivnosti članovi imaju pravo na pravnu zaštitu bez obzira na dužinu članstva u Sindikatu i na plaćanje članarine.

Članu Sindikata koji da lažnu izjavu ili prešuti činjenice od važnosti za rezultat spora, pravna zaštita biti će uskraćena.

## **IX. ORGANIZACIJA I DJELOVANJE SINDIKATA**

### **Članak 14.**

Dijelovi organizacije Sindikata i oblici djelovanja su:

- sindikalna podružnica,
- sindikalna koordinacija,
- područna – teritorijalna koordinacija sindikata (na razini regije, županije, grada ili slično).

#### **1. Sindikalna podružnica**

### **Članak 15.**

Sindikalna podružnica je temeljni oblik djelovanja i organiziranja Sindikata. Sindikalna podružnica se može organizirati na razini jednog ili više poslodavaca (trgovačkog društva, ustanove i sl.).

Ako je kod poslodavca rad organiziran po radnim jedinicama, pogonima ili sl. mogu se organizirati dvije i više sindikalnih podružnica.

Evidencija članova se vodi u podružnici i u Sindikatu.

Evidencija članova i podružnica u Sindikatu se vodi sukladno odluci Izvršnog odbora.

### **Članak 16.**

Sindikalna podružnica djeluje sukladno programskim dokumentima i stajalištima tijela Sindikata na zaštiti prava i interesa članstva kako unutar podružnice i Sindikata tako i prema poslodavcu, a poglavito na:

- unapređenju materijalnog položaja radnika, članova Sindikata,

- sklapanju i nadzoru primjene kolektivnih ugovora i drugih akata kojima se uređuju prava i obveze iz radnog odnosa,
- ostvarivanju i unapređivanju prava na suodlučivanje, osobito kroz sudjelovanje u izborima i imenovanju i radu radničkih predstavnika (radničko vijeće, povjerenike ZNR i predstavnike u nadzornim odborima),
- poboljšanju uvjeta rada i života, zaštite života i zdravlja na radu, zaštita od svih oblika diskriminacije,
- ostvarivanju i zaštita prava iz rada i po osnovi rada i osiguranje pravne pomoći,
- organiziranju kulturnih, sportskih i drugih aktivnosti,
- provodi štrajk i druge industrijske akcije sukladno pravilima Sindikata,
- osiguranju sloboda sindikalnog djelovanja i učlanjivanju u Sindikat.

### **Članak 17.**

Sindikalna podružnica ima:

- Skupštinu
- sindikalno povjereništvo na čelu s glavnim povjerenikom (u pravilu za više od 75 članova) odnosno sindikalnog povjerenika (u pravilu za manje od 75) članova
- nadzorni odbor, ukoliko se u podružnici vodi materijalno financijsko poslovanje.

Sukladno pravilima, u sindikalnoj podružnici se osim tijela iz st. 1. ovog članka može izabrati ili imenovati zamjenik glavnog sindikalnog povjerenika odnosno zamjenik sindikalnog povjerenika te tajnika sindikalne podružnice.

U sindikalnoj podružnici gdje nije izabran ili se ne može izabrati sindikalni povjerenik, predsjednik Sindikata imenuje sindikalnog povjerenika ili sindikalnog predstavnika koji će zastupati članove kod poslodavca. Imenovani sindikalni povjerenik odnosno predstavnik ima sva prava i obveze sindikalnog povjerenika koje proizlaze iz odredbi Zakona o radu, Kolektivnog ugovora i ovog Statuta.

### **Članak 18.**

Najviše tijelo sindikalne podružnice je Skupština koja se redovito održava svake četiri godine. Skupštinu sindikalne podružnice čine svi članovi Sindikata u podružnici ili delegati izabrani u podružnici.

Skupština donosi pravovaljane odluke većinom prisutnih glasova.

Skupština sindikalne podružnice:

- prema potrebi donosi Pravila o organizaciji i načinu rada sindikalne podružnice, odnosno njihove izmjene,
- razmatra i prihvaća izvješće o radu u proteklom razdoblju,
- bira i razrješava glavnog odnosno sindikalne povjerenike,
- prema potrebi bira članove nadzornog odbora,
- bira delegate za skupštine (područna, skupština Sindikata).

Između dvije skupštine pravila iz prethodnog stavka može mijenjati sindikalni povjerenik odnosno sindikalno povjereništvo.

Skupštinu saziva glavni odnosno sindikalni povjerenik. Iznimno Skupštinu može sazvati i predsjednik Sindikata ili podružni povjerenik po nalogu predsjednika.

## **Članak 19.**

Ako je zbog naravi i organizacije posla kod poslodavca, članstvo organizacijski ili teritorijalno dislocirano ili podijeljeno (gradilište, radne jedinice, pogoni) izbori se mogu održati po dijelovima sindikalne podružnice (sindikalne grupe i sl.) gdje se biraju povjerenici.

Sindikalni povjerenik iz stavka 1. ovog članka predstavlja i koordinira rad sindikalne grupe.

Povjerenici sindikalnih grupa čine sindikalno povjereništvo na razini sindikalne podružnice koje vodi glavni sindikalni povjerenik.

## **Članak 20.**

Financijsko materijalno poslovanje podružnice vodi sindikalno povjereništvo odnosno povjerenik sukladno Pravilniku o financijsko materijalnom poslovanju.

Radi ostvarivanja svojih prava, članovi Sindikata se najprije obraćaju sindikalnom povjereniku u svojoj sindikalnoj podružnici.

Povjerenici i povjereništva su dužni najmanje jednom godišnje održati sastanke sa članstvom, razmotriti njihove zahtjeve, prijedloge i inicijative te iste prema potrebi proslijediti tijelima Sindikata i obavijestiti članstvo o rezultatima.

Sjednice povjereništva i sastanke sa članstvom zakazuje i vodi glavni povjerenik. Ukoliko se povjereništvo ili sastanci sa članstvom ne sazivaju, sjednicu ili sastanak može sazvati predsjednik Sindikata ili podružni povjerenik po nalogu predsjednika.

## **Članak 21.**

Sindikalna podružnica prestaje sa radom :

- kada je broj članova manji od 6
- u slučaju spajanja il pripajanja podružnica
- u slučaju prestanka postojanja poslodavca (likvidacija i sl.)
- u drugim slučajevima kada to odluči Skupština podružnice ili Predsjednik Sindikata.

U slučaju prestanka postojanja podružnice, na temelju odluke Skupštine sindikalne podružnice ili odluke predsjednika Sindikata, povjerenik je dužan sva financijska sredstva i pečat i svu imovinu predati Sindikatu u roku od 30 od dana donošenja odluke.

## **Članak 22.**

Međusobna prava i obveze sindikalne podružnice i poslodavca kao i uvjeti za rad i djelovanje Sindikata i sindikalnih povjerenika uređuju se kolektivnim ugovorom odnosno sporazumom o utvrđivanju uvjeta za rad Sindikata.

## **2. Sindikalna koordinacija u poslovnom sustavu**

## **Članak 23.**

Sindikalne podružnice, kad to zahtijevaju interesi članstva (specifičnost i veličina organizacijskih dijelova, organizacijski dijelovi izvan sjedišta poslodavca ili u inozemstvu i sl.) mogu se osnivati i u organizacijskim dijelovima trgovačkog društva odnosno drugog oblika organiziranja poslodavca.

Sve sindikalne podružnice iz stavka 1. ovog članka povezuju se u sindikalnu koordinaciju poslovnog sustava.



U sindikalnu koordinaciju mogu se povezati i sindikalne podružnice koje djeluju kod poslodavaca koji su međusobno povezani u poslovni sustav da bi tim oblikom djelovanja na toj razini ostvarili zajedničke interese i ciljeve.

Povjerenici sindikalnih podružnica članovi su zajedničkog koordinirajućeg tijela – sindikalne koordinacije poslovnog sustava.

Sastav, način rada i djelovanja sindikalne koordinacije uređuje se sporazumom.

### **3. Područno (teritorijalno) djelovanje Sindikata**

#### **Članak 24.**

Glavni odbor odlukom utvrđuje teritorijalno ustrojstvo i djelovanje Sindikata, odnosno osniva i ukida područne urede (regija, županija i sl.) vodeći računa o što efikasnijoj zaštiti interesa i prava članova kao i o financijskim mogućnostima Sindikata.

Regionalnog povjerenika bira Skupština koju čine delegati iz sindikalnih podružnica na području regije. Izbori za regionalnog povjerenika se provode sukladno Odluci Glavnog odbora o raspisivanju i provođenju izbora.

Izvršni odbor potvrđuje izbor regionalnog povjerenika u roku od 30 dana od dana izbora.

Izvršni odbor određuje poslove, zadatke i odgovornost regionalnog povjerenika te odlučuje o njegovoj profesionalizaciji odnosno radnopravnom statusu.

Na način izbora drugih područnih povjerenika analogno se primjenjuju odredbe ovog članka koje reguliraju izbor regionalnog povjerenika.

Područni povjerenici Sindikata u svom radu su obvezni pridržavati se odluka tijela Sindikata.

### **4. Tijela Sindikata**

#### **Članak 25.**

Tijela Sindikata na razini Republike Hrvatske su:

- Skupština,
- Glavni odbor,
- Izvršni odbor,
- Statutarna komisija,
- Nadzorni odbor,
- Predsjednik.

#### **Članak 26.**

Skupština Sindikata je najviše tijelo Sindikata. Skupština se u pravilu održava svake četiri godine a tijekom trajanja mandata može se održati kao izvanredna skupština.

Skupštinu čine:

- delegati izabrani u sindikalnim podružnicama,
- članovi Glavnog odbora, Statutarne komisije i Nadzornog odbora Sindikata,
- predstavnici sekcija Sindikata,
- predstavnici Sindikata u tijelima udruga u koje je Sindikat udružen.

Odluku o sazivanju Skupštine donosi Glavni odbor ili po njegovu ovlaštenju Izvršni odbor najkasnije 30 dana prije njezina održavanja. Osim navedenih tijela, odluku o izvanrednoj Skupštini može donijeti i predsjednik Sindikata.

Odlukom o sazivanju Skupštine određuje se broj delegata, kriteriji za njihov izbor i program priprema za održavanje Skupštine.

#### **Članak 27.**

Skupština:

- donosi programske dokumente Sindikata,
- raspravlja i usvaja izvješće o radu Glavnog odbora, Nadzornog odbora i Statutarne komisije te ocjenjuje rad tijela Sindikata,
- donosi Statut Sindikata odnosno njegove izmjene i dopune,
- potvrđuje i bira članove Glavnog odbora te bira članove Nadzornog odbora, Statutarne komisije i predsjednika Sindikata.

#### **Članak 28.**

Glavni odbor može radi obrade i pripreme stajališta o pojedinim pitanjima s područja djelatnosti u kojima djeluje ili šire zakazati sindikalni zbor.

Sastav, vrijeme, predmet raspravljanja i način zakazivanja zbora utvrđuje Glavni odbor.

#### **Članak 29.**

Glavni odbor Sindikata je najviše tijelo Sindikata u razdoblju između dvije Skupštine.

Glavni odbor u okviru priprema za održavanje Skupštine donosi Odluku o broju i kriterijima za sastav članova Glavnog odbora. U odluci se, uz poštivanje načela, kriterija i mjerila kadrovske politike, mora osigurati zastupljenost svih djelatnosti iz kojih se radnici povezuju u Sindikat kao i teritorijalna zastupljenost

#### **Članak 30.**

Glavni odbor Sindikata ima Izvršni odbor.

Predsjednik Sindikata je po funkciji član Glavnog odbora i Izvršnog odbora.

Predsjednik i glavni tajnik obavljaju funkciju profesionalno.

#### **Članak 31.**

Glavni odbor:

- donosi godišnji program rada i razmatra njegovo ostvarenje te ocjenjuje rad Sindikata i dužnosnika za proteklo razdoblje,
- zauzima stajališta o najvažnijim pitanjima za ekonomski, gospodarski i socijalni položaj radnika u djelatnostima graditeljstva,
- razmatra inicijative i prijedloge sindikalnih podružnica te razvija metode djelovanja koje omogućuju članstvu, sindikalnim podružnicama i povjerenicima te drugim oblicima djelovanja Sindikata oblikovanje politike, programa, stajališta i odluka,
- donosi Pravila o postupku izbora i razrješenja u Sindikatu,
- donosi Pravilnik o finansijskom i materijalnom poslovanju,
- donosi Pravila o štrajku,
- donosi odluku o visini i načinu raspodjele sindikalne članarine,
- donosi odluke u svezi raspisivanja izbora i pripreme Skupštine u Sindikatu,

- na prijedlog Izvršnog odbora imenuje vršitelja dužnosti predsjednika Sindikata u slučaju trajnije spriječenosti, do izbora novog odnosno nastupa na dužnost spriječenog predsjednika ili njegova razrješenja, a najduže godinu dana,
- na prijedlog Predsjednika bira i razrješava glavnog tajnika,
- bira (kooptira) do jedne polovine svojih članova, članova Statutarne komisije i Nadzornog odbora umjesto onih kojima je u razdoblju između dviju skupština prestao mandat po bilo kojoj osnovi,
- imenuje odbore za pojedine djelatnosti,
- daje smjernice i razmatra rad i aktivnosti Izvršnog odbora i Predsjednika,
- usvaja godišnji financijski plan i završni račun Sindikata,
- bira i razrješava predstavnike Sindikata u tijelima sindikalnih udruga u koje je udružen,
- donosi odluke o pristupanju i istupanju iz udruga Sindikata, dvotrećinskom većinom ukupnog broja članova,
- donosi odluku o pripajanju, razdvajanju ili prestanku rada Sindikata dvotrećinskom većinom ukupnog broja članova,
- donosi druge odluke sukladno Statutu i pravilima Sindikata.

### **Članak 32.**

Glavni odbor provodi politiku i stajališta Skupštine Sindikata i za svoj rad odgovoran je Skupštini i članstvu.

Glavni odbor se sastaje odmah nakon održane Skupštine Sindikata, te najmanje dva puta godišnje, odnosno prema potrebi.

### **Članak 33.**

Glavni odbor Sindikata donosi poslovnik o svom radu kojim uređuje:

- način rada Glavnog odbora,
- način izbora, sastav te način rada Izvršnog odbora,
- područje djelovanja i sastav odbora djelatnosti, komisija i drugih radnih tijela Glavnog odbora i njegovog Izvršnog odbora,
- unutrašnje odnose tijela Sindikata.

### **Članak 34.**

Izvršni odbor čine Predsjednik Sindikata i 8 članova.

Članovi Izvršnog odbora se biraju između članova Glavnog odbora na prijedlog Predsjednika Sindikata.

### **Članak 35.**

Izvršni odbor organizira i operativno vodi aktivnosti i djelovanje Sindikata, a naročito:

- izvršava odluke Glavnog odbora te u svezi s tim donosi operativne odluke,
- priprema stajališta za kolektivne pregovore za pojedine djelatnosti na području Republike Hrvatske i imenuje pregovaračke odbore,
- predlaže Glavnom odboru na usvajanje godišnji program rada, godišnji financijski plan i završni račun,
- donosi pravila i akte Sindikata sukladno Statutu i odluci Glavnog odbora,

- potvrđuje izbor regionalnog (područnog) povjerenika i odlučuje o njegovom radnopravnom statusu,
- donosi odluke o organizaciji stručnih službi i zapošljavanju u Sindikatu,
- donosi stajališta i odluke vezane za međunarodnu suradnju,
- utvrđuje program informiranja i marketinga,
- utvrđuje programe osposobljavanja za sindikalne povjerenike, povjerenike ZNR, radnička vijeća i dr.,
- predlaže mjere i poboljšanje prava članova Sindikata iz radno socijalnog područja,
- obavlja druge poslove sukladno Statutu i pravilima Sindikata.

### **Članak 36.**

Predsjednik Sindikata samostalno zastupa i predstavlja Sindikat te:

- saziva i predsjedava sjednicama Glavnog i Izvršnog odbora Sindikata te predlaže dnevni red,
- brine za provedbu usvojenih odluka te koordinira rad tijela Sindikata,
- donosi odluku o utemeljenju sindikalne podružnice sukladno zapisniku sa održane skupštine sindikalne podružnice te odluku o prestanku djelovanja sindikalne podružnice,
- donosi odluke o davanju ili uskrati suglasnosti na otkaz ugovora o radu sindikalnom povjereniku.

Predsjednik Sindikata ovlašten je odlučivati o svemu što nije stavljeno u isključivu nadležnost Skupštine, odnosno Glavnog odbora i Izvršnog odbora.

Za slučaj privremene spriječenosti predsjednik imenuje zamjenika, a kad je spriječenost predsjednika takve naravi da nije u mogućnosti imenovati zamjenika, imenovat će ga Izvršni odbor.

### **Članak 37.**

Statutarna komisija ima pet članova.

Statutarna komisija:

- tumači odredbe ovog Statuta,
- predlaže Skupštini potrebne izmjene i dopune Statuta,
- ocjenjuje usklađenost odluka i akata s odredbama ovog Statuta,
- kontrolira provedbu Statuta,
- donosi odluke u žalbenom postupku iz članka 12. ovog Statuta,
- obavlja druge poslove u svezi s primjenom Statuta.

Statutarna komisija radi na temelju ovog Statuta, bira predsjednika i zamjenika iz svog sastava, a za rad odgovara Skupštini.

### **Članak 38.**

Nadzorni odbor ima tri člana i tri zamjenika.

Nadzorni odbor:

- razmatra i nadzire financijsko-materijalno poslovanje Sindikata i usklađenost tog poslovanja sa zakonskim propisima i općim aktima s područja financijsko-materijalnog poslovanja,
- razmatra i ocjenjuje usklađenost korištenja sredstava s financijskim planom i programom rada Glavnog odbora.

Ako utvrdi nepravilnosti u namjenskoj upotrebi sredstava i financijsko-materijalnom poslovanju daje prijedloge nadležnim tijelima u Sindikatu za njihovo uklanjanje.

Nadzorni odbor ima pravo u svako doba izvršiti kontrolu financijskog poslovanja Sindikata. Po obavljenoj kontroli sastavlja se zapisnik o sadržaju o kojem se mora izjasniti predsjednik ili stručni radnik odgovoran za područje za koje je izvršena kontrola.

Članovi Nadzornog odbora imaju pravo bez prethodne najave u svako doba obaviti kontrolu financijskog poslovanja sindikalne podružnice.

#### **Članak 39.**

Glavni odbor može osnivati stalne i privremene odbore za pojedina interesna područja odnosno djelatnosti (zaštita na radu, pojedine grupe djelatnosti i sl.).

#### **Članak 40.**

Pri Glavnom odboru Sindikata mogu djelovati i stručne grupe s ciljem održavanja i potpore specijalnih i stručnih interesa članova Sindikata.

Područje djelovanja, broj i sastav stalnih komisija i stručnih grupa utvrđuje se poslovníkom za rad Glavnog odbora.

### **X. DEMOKRATSKO DJELOVANJE SINDIKATA**

#### **Članak 41.**

Sindikata vodi samostalnu kadrovsku politiku.

Svi postupci kojima se u Sindikatu odlučuje o kadrovima (izbori, provjera povjerenja i prestanak mandata) temelji se na demokratskim načelima a uređuje ih Glavni odbor posebnim pravilima.

#### **Članak 42.**

Izbori u Sindikatu održavaju se u pravilu svake 4 godine, a toliko traje mandat članova svih tijela i dužnosnika i može se ponavljati.

Izbori se sastoje od kandidacijskog i izbornog postupka.

Izbori su u pravilu tajni. Nadležno izborno tijelo prethodno može donijeti odluku da su izbori javni.

Sva tijela odnosno dužnosnici Sindikata za donesene odluke odgovaraju članstvu i tijelima koja su ih birala.

Izbore raspisuje svojom odlukom Glavni odbor prilikom sazivanja redovne skupštine Sindikata, a najkasnije 3 mjeseca prije njena održavanja.

Glavni odbor može izbore raspisati i prije isteka roka iz prethodnog stavka (prijevremeni izbori), ako za to postoji opravdani razlog ili to traži jedna trećina članstva Sindikata.

#### **Članak 43.**

U organizacijskim dijelovima i tijelima Sindikata odluke se u pravilu donose natpolovičnom većinom ukupnog broja članova i javnim glasovanjem, osim ako Statutom ili aktima Sindikata nije propisana drukčija većina ili tajno glasovanje.

#### **Članak 44.**

Sva tijela i njihovi članovi se mogu razriješiti prije isteka mandata na koji su izabrani:

- kada ne djeluje u skladu sa Statutom Sindikata, programom, pravilima i odlukama Sindikata,
- ako sam podnosi ostavku uz pisano obrazloženje,
- ako mu ne bude izglasano povjerenje.

## **XI. INFORMIRANJE**

### **Članak 45.**

Informiranje članstva i podružnica o radu i djelovanju tijela Sindikata provodi se dostavljanjem pisanih materijala, razmjenom informacija i međusobnim dogovorima i drugim pogodnim oblicima.

U svrhu cjelovitog i pravovremenog informiranja članstva o aktivnostima Sindikata, Glavni odbor može odlučiti o osnivanju stalnog ili povremenog glasila Sindikata.

## **XII. FINANCIRANJE I FINACIJSKO – MATERIJALNO POSLOVANJE**

### **Članak 46.**

Sindikat financira svoju djelatnost iz članarine, prihodima iz imovine i drugim prihodima sukladno važećim propisima. Tako skupljena sredstva su imovina Sindikata.

Sredstva iz prethodnog stavka namijenjena su za financiranje provođenja programa Sindikata, poslove zajednički dogovorenog programa sa sindikalnom udrugom u koju je Sindikat udružen, te druge tekuće troškove poslovanja i aktivnosti Sindikata.

### **Članak 47.**

Sredstva članarine su zajednička sredstva svih razina sindikalne organiziranosti. Nije dozvoljeno vraćanje plaćenih članarina niti se povrat članarine može tražiti prinudnim putem.

Visinu, osnovicu i raspodjelu članarine utvrđuje Glavni odbor Sindikata posebnom odlukom. Članarina je dug koji se mora podmiriti.

### **Članak 48.**

Član je obvezan redovito plaćati članarinu. Članarina se u pravilu, na zahtjev i prema uputama Sindikata, obračunava i usteže iz plaće i naknade plaće člana i redovito uplaćuje na račune Sindikata. Ako član nije organiziran u sindikalnoj podružnici (pojedinačni član) obvezan je, sukladno uputama Sindikata, sam redovito uplaćivati članarinu na račun Sindikata.

Odlukom Glavnog odbora utvrđuju se slučajevi oslobađanja od plaćanja članarine.

Povreda odredbi Statuta, akata i odluka nadležnih tijela i o članarini i finacijsko-materijalnom poslovanju se smatra težom povredom Statuta.

### **Članak 49.**

Za raspolaganje sredstvima računa, vođenje poslovnih knjiga i sastavljanje knjigovodstvenih isprava, ovlaštene su naredbodavatelji (predsjednik Sindikata, glavni sindikalni povjerenik, sindikalni povjerenik odnosno imenovani sindikalni povjerenik ili sindikalni predstavnik) i osobe koje oni ovlaste odnosno odrede za vođenje knjigovodstva (računopolagatelji).

### **Članak 50.**

Sindikata može za obavljanje pojedinih poslova osnovati namjenske fondove.

Odluku o otvaranju namjenskog fonda donosi Glavni odbor.

Sindikata može sukladno odluci Izvršnog odbora utemeljiti trgovačka društva i druge profitne pravne osobe u skladu sa propisima.

### **Članak 51.**

Financijsko-materijalno poslovanje vodi se sukladno važećim financijskim propisima i u skladu s Pravilnikom o financiranju i financijsko – materijalnom poslovanju.

Stručni i administrativno-tehnički poslovi u svezi s financijsko-materijalnim poslovanjem mogu se povjeriti zajedničkim stručnim službama sindikalne udruge u koju je Sindikat udružen ili ovlaštenom servisu.

## **XIII . PRIZNANJA I ODLIČJA**

### **Članak 52.**

Uzornim sindikalnim podružnicama i drugim oblicima djelovanja, zaslužnim članovima Sindikata i tijela Sindikata može se odati odgovarajuće priznanje za njihov doprinos u provedbi aktivnosti Sindikata.

Način dodjele priznanja i odličja uređuje se posebnim pravilnikom koji donosi Glavni odbor.

## **XIV. OBLICI INTERESNOG DJELOVANJA U SINDIKATU**

### **Članak 53.**

Sukladno odluci Glavnog odbora mogu se utemeljiti posebni oblici organiziranja članova čije bi povezivanje omogućilo izražavanje interesa pojedinih skupina – žena, mladih, invalida i dr.

Interesne skupine obvezne su prije usvajanja i izmjene svojih akata o radu pribaviti suglasnost Statutarne komisije.

Interesne skupine (sekcije) se organiziraju i djeluju u skladu sa demokratskim načelima Sindikata i ovim Statutom.

## **XV. PRESTANAK DJELOVANJA SINDIKATA**

### **Članak 54.**

Sindikata može prestati djelovati ako se na Skupštini, koja je sazvana radi razmatranja točke dnevnog reda, 2/3 delegata s pravom glasa izjasni za njegovo ukidanje.

Skupština koja je donijela odluku o prestanku rada Sindikata odlučuje i o upotrebi i razdiobi pokretne i nepokretne imovine Sindikata s time da se imovina ne može podijeliti članovima Sindikata.

Ako se dio članstva izdvoji u novu udругu, ista nema pravo na pokretnu i nepokretnu imovinu Sindikata. Cjelokupna imovina ostaje u vlasništvu Sindikata.

## **XVI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Članak 55.**

Nacrt Statuta Sindikata predlaže Statutarna komisija.

### **Članak 56.**

Statut, njegove izmjene i dopune usvaja Skupština.

Između dviju skupština izmjene i dopune Statuta kojima se vrši usklađivanje sa zakonom te zbog drugih opravdanih razloga, ovlašten je usvajati Glavni odbor dvotrećinskom većinom.

Glavni odbor ovlašten je u slučaju izvanrednih okolnosti posebnom statutarnom odlukom urediti rad i djelovanje Sindikata primjereno tim okolnostima.

### **Članak 57.**

Statut stupa na snagu i primjenjuje se danom donošenja. Statut se dostavlja sindikalnim podružnicama u roku 30 dana od dana donošenja.

Stupanjem na snagu ovog Statuta prestaje vrijediti Statut – pročišćeni tekst od dana 17. prosinca 2006. godine.

### **Članak 58.**

Akti Sindikata moraju se uskladiti sa ovim Statutom, najkasnije 6 mjeseci od njegova stupanja na snagu.

**Predsjednik  
Sindikata graditeljstva Hrvatske:**

**Ivan KOVAČEVIĆ**